

MANIFEST
CENTER FOR
SAMFUNNSANALYSE

MANIFEST ANALYSE

- Etabl. 2009
- Fem ansatte
- Finansiert av årlig støtte fra 315 fagforeninger, fra 2500 til 500 000 kr.
- 200 enkeltpersoner 1500-3600 kr i året.
- Foredrag, debatter, rapporter og pamfletter
- Manifest Årskonferanse (4. mars 2014), drøyt 900 deltakere



Forlaget
Manifest

- **ETABL. 2007**
- **TRE ANSATTE**
- **8-10 BØKER I ÅRET**
- **POLITISK
SAKPROSA**

FOLKELIG OPPLYSNING

FAST

Sairung
vant kam
fast j



FORS
ARBEIDSMI

MANIFEST ANALYSE

BLÅMANDAG



MYE Å MISTE VED
VALGET 2013

Erik Gudmundstuen
(63) er avhengig
av sykelønnen

- LES MER OM:
- sykelønn
 - privatisering
 - midlertidige ansettelses

BUTIKK

GER DRIVES SOM BEDRIFTER



Hva står
på spill ved
valget i 2013?

2009

3

n
tiets

M

KVINNER PÅ TVERS 2013

ARBEIDSTIDSREFORM

NORSKE KVINNERS DELTIDSARBEID

KVINNERS ØKONOMISKE FRIHET



HØYRE-FRP- NORGE



FYRSTIKKARBEIDERSTREIKEN

1889



ARBEIDSTIDSREFORM

- **6-TIMERS DAG ELLER 30-TIMERS UKE**
- **KVINNERS INNTOG I ARBEIDSLIVET HAR IKKE BLITT FULGT OPP AV TILSTREKKELIG ANDRE SAMFUNNSTILPASSNINGER**
- **KVINNENE BETALER PRISEN FOR EN UGJENNOMFØRBAR ARBEIDSLINJE**

DELTIID

EN AV VÅR TIDS VIKTIGSTE
LIKESTILLINGSSPØRSMÅL

40%

*av sysselsatte kvinner
jobber deltid.*

DELTIDSFELLA

A woman with dark hair and bangs, wearing a brown cardigan over a floral patterned top, is holding a rack of clothes in a clothing store. The rack contains several white tops and a red garment. The background shows a brightly lit store interior with shelves and other clothing items.

Johanna Skrutvold
(21) er deltidsansatt i
butikk. Hun drømmer
om heltid.

FAST JOBB

«Jeg skal
huske på
deg»



DELTIDENS KONSEKVENSER – FOR DEN ENKELTE

- Lavere inntekt
- Vanskelig å få lån til bolig
- Mindre medbestemmelse på jobben
- Mindre kontroll over egen arbeidshverdag
- Mindre kontroll over fritid

KONSEKVENSER – FOR DEN ENKELTE

- Færre utviklingsmuligheter
- Høyere sykefravær
- Feminisert fattigdom
- Pensjonstap
- Barnefattigdom
- Behov for velferdsytelser

KONSEKVENSER – PÅ **ARBEIDSPLASSEN**

- Mindre kompetanseutvikling på arbeidsplassen
- Lavere kvalitet i arbeidet og dermed tjenestene
- Mindre stabilitet for brukerne/kundene
- Høyere gjennomtrekk av ansatte

FRIVILLIG ELLER UFRIVILLIG?

- Gråsoner
- Deltidsstilling for å holde ut i en tung jobb
- Privatisert uførhet
- Vanskelig å forestille seg arbeidet organisert på en annen måte enn i dag.

DELTID OG ARBEIDSGIVERE



DEMOKRATISERING AV ARBEIDSPLASSENE

-De ansatte bør i større grad bestemme hvordan arbeidet og arbeidsplassen skal organiseres.

-Norske kvinners deltid skaper feminisert fattigdom. Det er langt flere kvinner som er minstepensjonister. Deltid er en viktig forklaring.

Nina Amble, arbeidslivsforsker



LOVFESTET RETT TIL HELTID

”Det skal som hovedregel
ansettes i full stilling.”

KVINNERS ØKONOMISKE FRIHET

- Kvinners selvstendighet ut fra et økonomisk perspektiv
- Frihet fra å foreldre, mann eller å kunne skilles, eller fra ytelser
- Verdien i å ha en jobb gjelder alle kvinner
- Jobb og familie vektes forskjellig fra kvinne til kvinne, men det økonomiske er uansett viktig

HVA VENTER OSS MED H-FRP

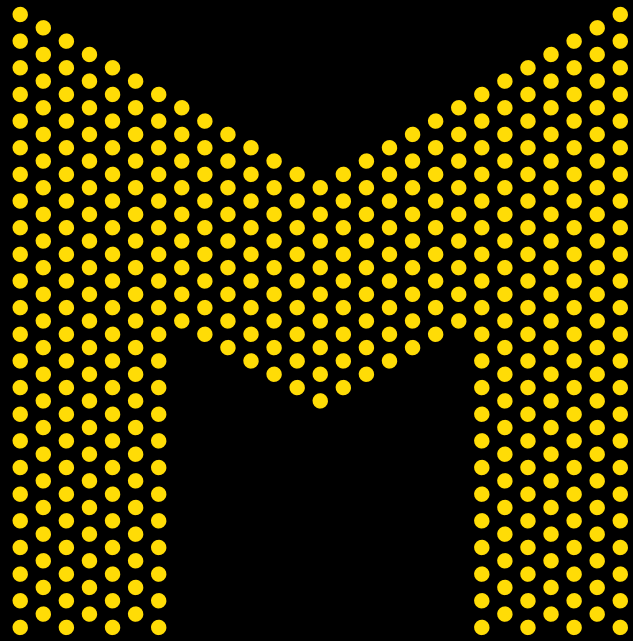
- MER MIDLERTIDIGE ANSETTELSE
- SVAKERE RETTIGHETER FOR DELTIDSANSATTE SOM JOBBER MER ENN STILLINGSSTØRRELSEN
- TØFFERE KRAV TIL ARBEIDSTID

ARBEIDSTIDSREFORM PÅ DAGSORDEN

- **KREVER VISJONÆRE POLITIKERE**
- **KAPITALISTISK LOGIKK MED ET MANNLIG
BLIKK DRIVER SAMFUNNSDISKUSJONEN**
- **NY FORSTÅELSE AV HELTID VILLE VÆRT
UTJEVNENDE**
- **ØKOLOGISK: TID HELLER ENN PENGER**

TAKK

FOR OPPMERKSOMHETEN



MANIFEST
SENTER FOR
SAMFUNNSANALYSE

DU FINNER OSS PÅ:

manifestanalyse.no

ManifestAnalyse
ingridwergeland



Manifest Analyse

