



Ligestillings- og
diskrimineringsombudet

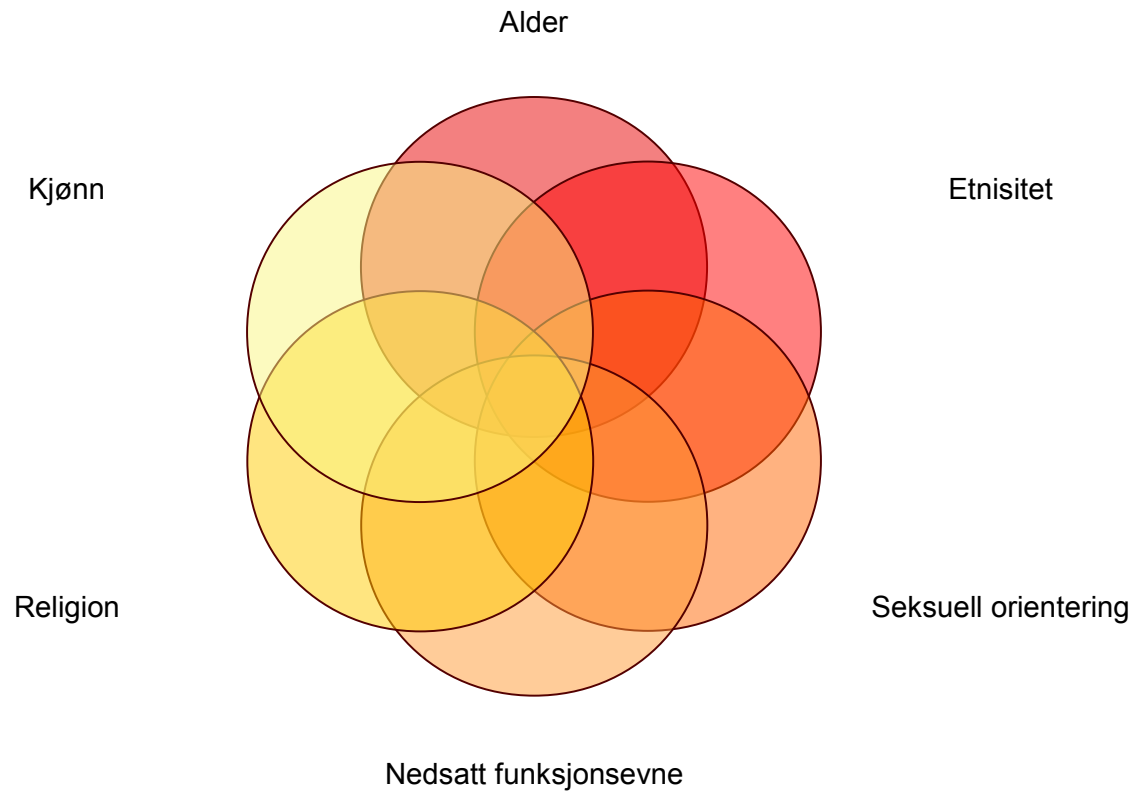
Like muligheter for alle?

Rådgiver Eva Marie Schreiber, LDO

Hvem og hva er LDO?

- **Uavhengig.** Ombudet er faglig og politisk uavhengig, men administrativt underlagt BLID.
- **Helhet og sammenheng.** Ombudet skal bekjempe diskriminering og fremme likestilling uavhengig av blant annet kjønn, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering og alder.
- **Lovhåndhever og pådriver.** Nøytral rettsinstans og politisk aktør?

Helhet og sammenheng



LDOs virkemidler

- Lovhåndheving
 - hjelp til enkeltmennesker
 - prinsippsaker
 - Kontroll av likestillingsredegjørelser
- Veileder
 - generell veiledning til virksomheter og enkeltindivider
- Pådriver
 - påpeke utfordringer og sikre likestillingsperspektivet
- Kunnskap

Diskrimineringsvernet

Likestillings- loven	Diskriminerings- loven	Diskriminerings- og tilgjengelighets- loven (DTL)	Arbeidsmiljøloven kapittel 13
kjønn verner også eksplisitt mot forskjellsbehand- ling på grunn av graviditet og foreldrepermisjon	etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn	nedsatt funksjonsevne	politisk syn, medlemskap i arbeidstaker- organisasjon, seksuell orientering og alder



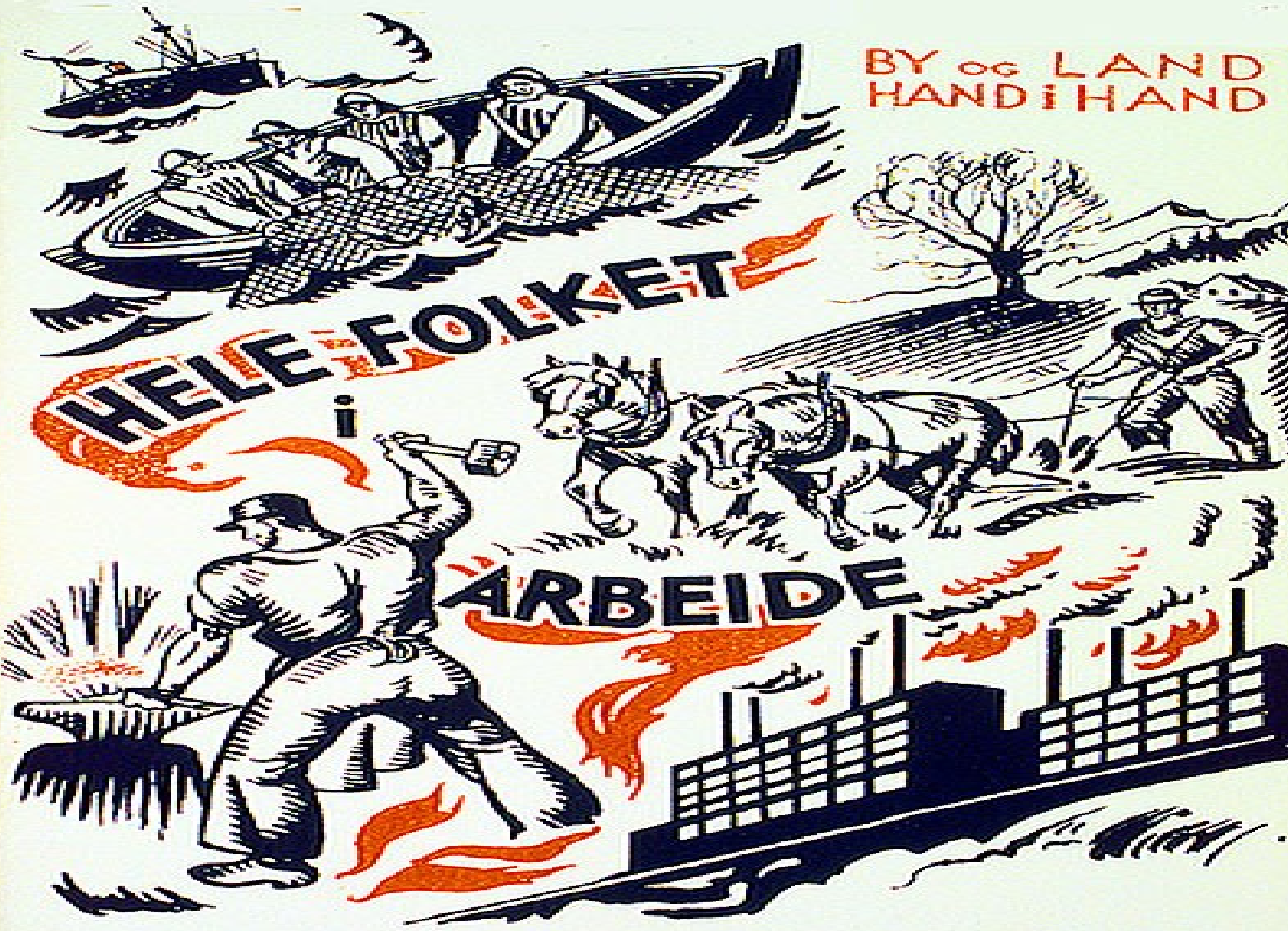
Ligestillings- og
diskrimineringsombudet

BY OG LAND
HAND I HAND

HELE FOLKET

i

ARBEIDE



show her
it's a man's world



Van Heusen®

MADE IN U.S.A.



You mean a woman can open it?

Husmor

tips

A black and white illustration of a man and a woman in a romantic pose. The woman is wearing a patterned dress and a large fur hat. The man is in a suit. A large speech bubble next to them contains the text: "SO THE HARDER A WIFE WORKS, THE CUTER SHE LOOKS!".
A small comic strip showing a man and a woman in conversation. The man says: "GOSH, HONEY, YOU SEEM TO THRIVE ON COOKING, CLEANING AND DUSTING- AND I'M ALL TUCKERED OUT BY CLOSING TIME. WHAT'S THE ANSWER?". The woman replies: "VITAMINS, DARLING! I ALWAYS GET MY VITAMINS".
A box of Kellogg's PEP cereal.

Vitamins for pep! PEP for vitamins!*

Forsiden Nyheter Sport Meninger Økonomi Kultur Oslopuls

A JOBB

Jobbsøker Lønn Rettigheter Karriere Guide Jobbe

annonse - .biz www.telefonkatalogen.biz



Hver tredje danske kvinne føler seg kjønnsdiskriminert under jobbintervju. BERIT ROALD. SCANPIX

Kvinner diskriminert i jobbintervju

Hver tredje kvinne i fødedyktig alder føler seg diskriminert.

DN.no Oslo Børs 14:14 Søk i DN.no

09. september - 14:15 Børsindeks: 369,67 Bedriftsk leveret av Proff™

Søkeord, bedrift eller bransje...

Forsiden Finans Energi Dagens it Privat Vin D2 DNTV DN Aktiv

Aksjekursers Bars & Marked Næringsliv Bil Skattelisten Bilder Forum Jobb Bolig/Fritidsbolig Nærings



Ifølge LO-sekretær Trine Lise Sundnes er finanssektoren den bransjen med de absolutt største lønnsforskjellene mellom menn og kvinner. Foto: Fotolia/Scanpix / nyl - Fotolia

Han tjener 30 prosent mer enn henne

I denne sektoren er lønnsforskjellene aller størst.

ROGALANDS AVIS VI GIR DEG STAVANGER

Abonnere på avisen? Klikk

Hovedside Nyheter Næringsliv Sport Viking Oilers Puls Motor Bolig Jobb Sidsland Sidsland Politlogg Innenriks Utenriks Leder På kanten Kommentar Leserbreve eAvis RSS

annonse

DENTWAY™



Hvitt blendende sommersmil! Et blendende smil kan gjøre underverker. [Les mer her...](#)

annonse

NUMUSIC Festival 2010 STAVANGER, NORWAY 08 - 18TH SEPTEMBER

Buy Tickets »

Steve Reich (us) Le Grandmaste

Hallelgallo The 'Whitest Boy'

Hovedside Meninger Leder

Ufrivillig deltid for kvinner

annonse

Fly i hele Norge fra 395,- én vei

widerøe

Publisert 28.08.2010 kl 02:00 Oppdatert 30.08.2010 kl 07:14

Skriv ut Del på Origo Del

REDAKTØREN MENER

Mange kvinner jobber deltid. Rundt 20 prosent av dem ønsker å jobbe full tid. Det bør de få mulighet til. Spørsmålet er bare hvilke virkemidler som virker. Ufrivillig

“ Det er forståelig at arbeidsministeren kvier seg for en generell lovfesting av rett til heltidsjobb. ”

Forsiden Nyheter Sport Meninger Økonomi Kultur Oslopuls

A JOBB

Jobbsøker Lønn Rettigheter Karriere Guide Jobbe

annonse - .biz www.telefonkatalogen.biz



Hver tredje danske kvinne føler seg kjønnsdiskriminert under jobbintervju. BERIT ROALD. SCANPIX

Kvinner diskriminert i jobbintervju

Hver tredje kvinne i fødedyktig alder føler seg diskriminert.

DN.no Oslo Børs 14:14 Søk i DN.no

09. september - 14:15 Børsindeks: 369,67 Bedriftsk leveret av Proff™

Forsiden Finans Energi Dagens it Privat Vin D2 DNTV DN Aktiv

Aksjekursers Bars & Marked Næringsliv Bil Skattelisten Bilder Forum Jobb Bolig/Fritidsbolig Nærings



Ifølge LO-sekretær Trine Lise Sundnes er finanssektoren den bransjen med de absolutt største lønnsforskjellene mellom menn og kvinner. Foto: Fotolia/Scanpix / nyl - Fotolia

Han tjener 30 prosent mer enn henne

I denne sektoren er lønnsforskjellene aller størst.

ROGALANDS AVIS VI GIR DEG STAVANGER

Abonnere på avisen? Klikk

Hovedside Nyheter Næringsliv Sport Viking Oilers Puls Motor Bolig Jobb Sidsland Sidsland Politlogg Innenriks Utenriks Leder På kanten Kommentar Leserbreve eAvis RSS

annonse

DENTWAY™ Hvitt blendende sommersmilt! Et blendende smil kan gjøre underverker. [Les mer her...](#)

annonse

NUMUSIC Festival 2010 STAVANGER, NORWAY 08 - 18TH SEPTEMBER Buy Tickets »

Steve Reich (us) Le Grandmaste ... Hallo gallo ... The 'Whitest Boy' A

Hovedside Meninger Leder

Ufrivillig deltid for kvinner

Publisert 28.08.2010 kl 02:00 Oppdatert 30.08.2010 kl 07:14

Skriv ut Del på Origo Del

REDAKTØREN MENER

Mange kvinner jobber deltid. Rundt 20 prosent av dem ønsker å jobbe full tid. Det bør de få mulighet til. Spørsmålet er bare hvilke virkemidler som virker. Ufrivillig

“ Det er forståelig at arbeidsministeren kvier seg for en generell lovfesting av rett til heltidsjobb. ”

GRATIS* bredbånd ut året!

* Dersom du bytter fra en annen trådløs leverandør.

- ✓ Gratis etablering
- ✓ Gratis trådløs ruter
- ✓ Gratis sikkerhetspakke
- ✓ Gratis bredbånd ut året
- ✓ 5 gratis e-postadresser
- ✓ 5 gratis plasser til websider

Mini 2048 kbps*
KR. **275**
pr. mnd

*2GB/30dager


totalnett
AS



Tilbudet forutsetter 18 mnd avtaletid

GRATIS* bredbånd ut året!

* Dersom du bytter fra en annen trådløs leverandør.

- ✓ Gratis etablering
- ✓ Gratis trådløs ruter
- ✓ Gratis sikkerhetspakke
- ✓ Gratis bredbånd ut året
- ✓ 5 gratis e-postadresser
- ✓ 5 gratis plasser til websider

Mini 2048 kbps*
KR. **275**
pr. mnd

*2GB/30dager


totalnett
AS



Tilbudet forutsetter 18 mnd avtaletid



 Karate lessons.



Karate lessons.

 ROCA

Dagbladet.no **Kultur** Registrer deg
 man 4. okt 2010

Nyheter Sport **Kultur** Kjendis Reise Debatt Magasinet A-Å Været Bildeser

Kultur Film Musikk Litteratur Bokhandel Bokklubb Tegneserier TV/Medier Scene Kunst Spill Diktbasen Diktammeret Se.no Arkiv

Tomannsbolig, OSLO annonse



FINN PROGRESSIVE LINSER HER. [LES MER](#)

Homodiskriminering er ikke så nøye

DN.no Oslo Børs 13:07 Søk i DN.no
 ↓ -0,61% Søkeord, bedrift eller bransje...
 04. oktober - 13:08 Børsindeks: 380,39 Bedriftsøk levert av Proff™

Forsiden Finans Energi **Dagens it** Privat Vin D2 DNTV DN Aktiv

Aksjekurser Børs & Marked Næringsliv Bil Skattemisten Bilder Forum Jobb Bolig/Fritidsbolig Nærings

Bill. mrk. homo

Fire av ti homofile våger ikke stå frem på jobben. Når får vi den første stillingsannonsen der homofile særlig oppfordres til å søke?

Torstein Tranøy, Dagens Næringsliv
 Publisert: 24.06.2005 - 06:41 Oppdatert: 24.06.2005 - 06:43

«Hvis jeg skulle la være å fortelle elevene at jeg er homofil, ville jeg gitt dem et signal om at det er noe jeg skammer meg over.»

(Christian, lærer. I brosjyre fra Utdanningsforbundet).

Turister som denne uken besøker Oslo, må nesten tro de har kommet til homoenes paradys.

DinSide - Norges nyttigste nettsted

FORSIDEN DATA REISE MOTOR ØKONOMI HELSE BOLIG

Bank og forsikring Skatt Jobb Pristester Kjøp og salg Lov og



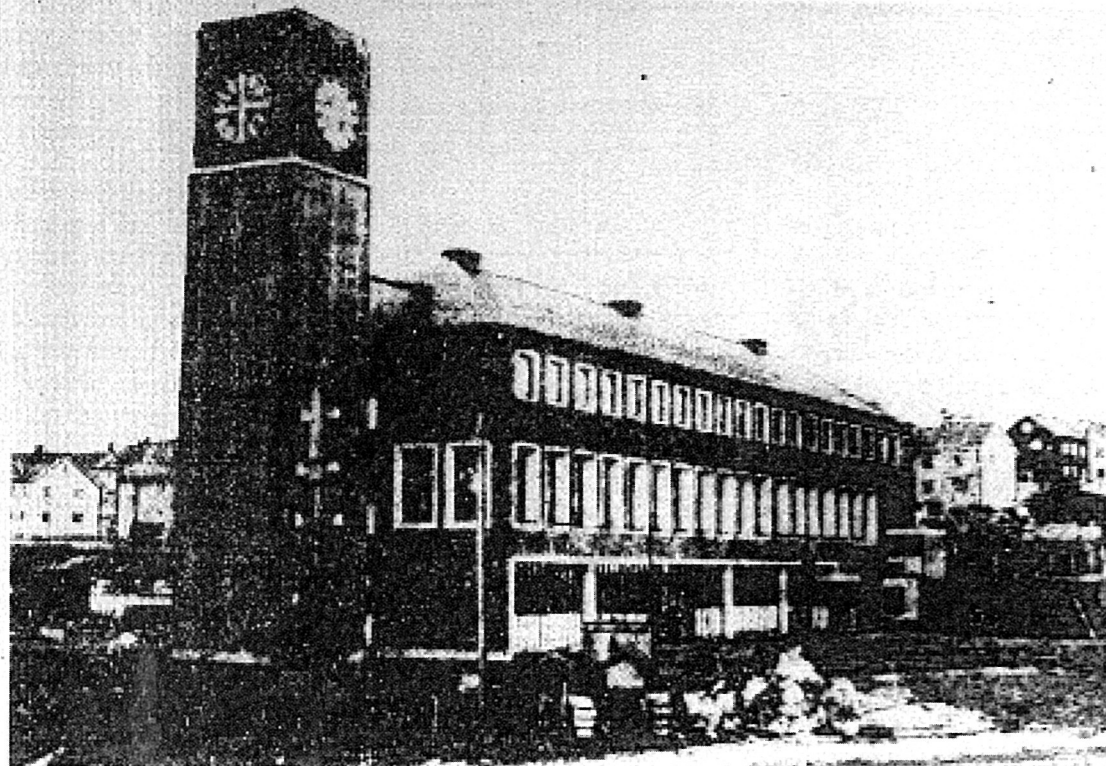
(Foto: Faksimile fra Se og hør)

(Foto: Faksimile fra Se og hør)

For homo for jobben

Måtte være mindre homofil.

*Første persontog til og fra
Bodø idag – neger var med*



Bodø jernbanestasjon, oppført i teglsten, som nu er på det nærmeste ferdig, ruser i bybildet med et idemotiv som allerede er blitt meget populært.

LITTERATUR

En enklere bokklubb uten avbestilling! Les mer på litteraturklubben.no
De beste bokene kommer ikke av seg selv!

Få en gratis bok!
Se utvalget på nettstedet

Flytt boliglånet til BN Bank

Det lønner seg - helt enkelt



Denne personen vi søker må være villig til å delta i "negerarbeid" :-) i en oppstartsfase. Katalogproduksjon vil være den første oppgaven, med alt det medfører. Prislister, etc.. Deretter skal det bygges opp en ordreavdeling, hvor den rette har muligheten til å ha en teamlederfunksjon på sikt.

Selskapet har langsiktig perspektiv, med mål om å nå 200 millioner kroner i 2011.

NEGERJOBBER? En lite politisk korrekt stillingsbeskrivelse.
Faksimile: zett.no

Klar for litt «negerarbeid»?

annons

Klarsystemet.no

- for deg som vil se inn i fremtiden!

Noen yrker er kjedeligere enn andre.

KAMILLA THORESEN
kth@dagbladet.no

278 | Tips en venn | Del | a a a

(Dagbladet.no): Rekrutteringsfirmaet Jobzone hadde en noe uheldig stillingsbeskrivelse i en annonse.

Tips oss 2400

Har du en god nyhet, en god

PÅ DIN
SIDE

mest brukte emne



gryte og fikk hilse på negerkokken, som skulle steke ham. «Ah, fre-ka-se,» ropte negerkokken og klappet seg på magen. «Nei, fārikål,» ropte alle de andre. Men nå ble Klattiklatt sint og sa:

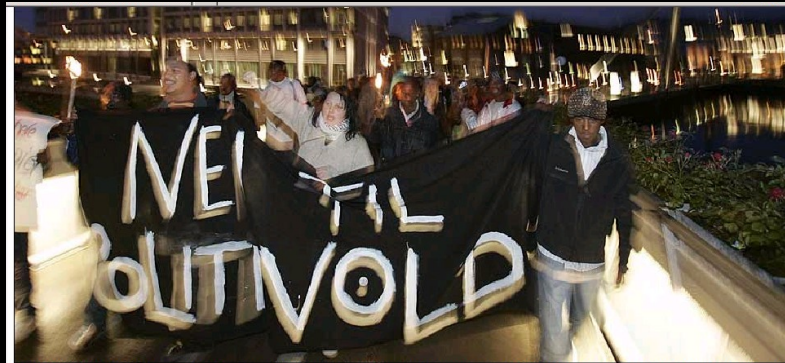


«Hvis dere ikke slipper meg ut av denne gryta, så skal jeg male dere både gule og hvite og grønne.» «Ah, vi bundet hendene dine, du ikke male,» sa negerkokken. «Jeg maler med skjeg-

Politifolk aksepterer uttrykk som «svarting» og «pakkis»

13.09.2007 kl. 16:26 Kilde: © NTB

Et mindretall på 9 prosent blant ansatte i Sør-Trøndelag politidistrikt aksepterer uttrykk som «neger», «svarting», «pakkis» og «guling». 15 prosent mener at det i politiet eksisterer negative holdninger til innvandrere.



BESKYLDT FOR RASISME: Politiet i Trondheim granskes for rasismeklager blant annet etter at Eugene Obiora døde. Her fra et fakkeltog i byen i september i fjor. Foto: SCANPIX

- Ok å si «pakkis», «svarting» og «sotrør»



NTNOR
GROGRO
(Dag gran besk

ZETT | EIGEDOM | STILLING | MOTOR | BÅT | SMÅTT OG STORT

ANNONSER | BLI ABONN

Hallingdølen.nyheter

Hallingdølen.pdf

Kjende seg fri

TYS DAG 07. SEPTEMBER 2010

Nyheiter Sport Kultur Meiningar HD-spelar Kundesenter Hallingdølen
Innanriks Utanriks Riksveg 7 Bergensbanen Val 2009
» FRAMSIDA » NYHEITER



Mohamoud Farah Haji. Aye reiste til Drammen for å handle bil, og ante ikkje at nokon mistenkte han for både svindel og innbrot. FOTO: OLAV J. BØTHUN

KJØP BILDE FULL STØRRELSE

Mohamoud skulle berre kjøpe bil - vart mistenkt for svindel og innbrot

Mohamoud ante fred og ingen fare då han gjekk av toget i Drammen.

Stoppet av politiet 17 ganger

Bakgrunn

- [Stopp kvever grunn til mustanke - 03.09.98](#)

Dyr sykkel og mørk hud synes å være en dårlig kombinasjon for Mouctar Doumbouya: På tre uker ble han stoppet 17 ganger av politiet. Nå orker han ikke mer, og tar trikken.

PÅL ERTZAAS

Sykelkjøpet ble et mareritt for Mouctar Doumbouya (25 år). Sykkelen til 19 400 kroner fungerte glimrende, men sykkelurene tok likevel ekstra tid. Fra han kjøpte sykkelen 13. juli og frem til 4. august, stoppet nemlig politiet ham 17 ganger.

- Dette tok etterhvert så mye av tiden at jeg måtte slutte å bruke sykkelen. Nå kjører jeg i stedet trikk, sier Doumbouya.

Han lærte fort å ha med seg alle papirer når han var ute og syklet, men heller ikke det var nok:



Den dyre sykkelen gjør at Mouctar Doumbouya blir stoppet av politiet. Nå lar han sykkelen stort sett stå hjemme, mens han venter på forklaring fra politiet. FOTO: TONE GEORGSSEN



- Som innvandrere må du hele tiden kjempe på arbeidsmarkedet, sier Bashe Musse, talsmann for Somalisk Velferds Forening. Her deltar han på kurs i prosjektledelse, sammen med kolleger fra Oslo kommune, finansiert av arbeidsgiver. FOTO: CARL MARTIN NORDBY

Innvandrere mobbes mest på jobb

Dobbelt så mange innvandrere som nordmenn føler seg mobbet på jobb, viser forskerundersøkelse. Rasisme, sier forskeren bak undersøkelsen.

Sjef lurte muslim til å spise svinekjøtt

Av [Stian Eisentråger](#) 23.01.2008 kl. 16:50 Kilde: VG NETT

(VG Nett) Da kollegene begynte å peke og le av ham, skjønte den 23 år gamle muslimen at han var blitt lurte til å spise svinekjøtt og drikke alkohol.

På firmafest i fjor høst ble den døde 23-åringen fra Moss sittende til bords med sin nærmeste sjef - som han hadde stor tillit til. Den unge mannen, som både er troende muslim og avholdsmann, var usikker på hva han kunne spise og drikke på festen. Derfor stolte han på sjefen sin da han fikk tildelt en merket flaske med plommevin, skriver [Moss Dagblad](#).

Og den 23 år gamle muslimen forsynte seg godt både av flasken og av maten som kom på bordet etter å ha forsikret seg om at han ikke spiste svinekjøtt.

Del

Skriv ut

Tips

VG Nett følger

[Tro og livssyn](#) / [RSS](#)

[Bil og trafikk](#) / [RSS](#)

[Lag din egen RSS](#)

GAMMEL DAME SØKES

kan ikke være sengeliggende eller i rullestol – el

2017-11-17 10:00:00

Put your hand over the gray half
and see how much younger I look.



A JOBB

Jobbsøker Lønn Rettigheter Karriere Guide Jobbe

annonse > [.biz www.telefonkatalogen.biz](http://www.telefonkatalogen.biz)



52 år gamle Tone Nilssen (t.h.) trives i Hompetitten barnehage. Hverken hun eller jevnaldrende kollegaer kjenner seg foreløpig igjen i definisjonen av «eldre arbeidstagere». Til venstre sitter Linda Andersen (52), barnehagens leder.

Hun er 52 år og «senior»

Mange ledere mener at ansatte kan defineres som eldre fra midten av 40-årene. Førskolelærer Tone Nilssen (52) i Hompetitten barnehage reagerer. Det gjør også sjefen på 52.

Aldersdiskriminering mest vanlig



Det er ikke hudfarge, religion eller funksjonshemming som først og fremst fører til diskriminering. Det er alder, viser en ny undersøkelse.

Publisert 11.07.2003 11:48.

Skriv ut Del/tips

Langt flere opplever å bli diskriminert i hverdag og arbeidsliv på grunn av alder, enn som følge av etnisk bakgrunn, religion eller funksjonshemninger. Det kommer fram i en stor europeisk undersøkelse der over 16.000 EU-borgere har deltatt, skriver Dagsavisen.

Det er grunn til å tro at nordmenn opplever det likedan, mener maktutreder og instituttleder på Institutt for Samfunnsforskning, Fredrik Engelstad.

- Jeg tror det er lignende tilstander i Norge. Jeg synes resultatet egentlig ikke er så rart. Vi er blitt veldig klar over at aldersdiskriminering finnes, og det kommer bare til å bli mer og mer aktuelt, sier Engelstad til avisen.

Nedslående for seniorer

Blant det fåtallet i undersøkelsen som sier de har opplevd noen form for diskriminering på kroppen, er aldersdiskriminering mest utbredt. Det gjaldt 5 prosent av de spurte. Deretter kommer grunner som diskriminering på grunn av rase, religion, funksjonshemninger, psykiske lidelser og seksuell legning.

EU-borgerne i undersøkelsen ble også spurt om hvordan de oppfatter muligheten til å få jobb, hvis personen enten har en annen etnisk bakgrunn, er funksjonshemmet, har lærervansker, er homoseksuell, er under 25 år eller over 50. Hele 71 prosent svarer at 50+-generasjonen har mindre sjanse for å få jobb.

Dersom disse oppfatningene stemmer med realitetene, er det nedslående for Norges drøye 20.000 arbeidsledige seniorer. Til sammenligning tror 62 prosent at de med annen etnisk bakgrunn har

Siste innenriks



- Et statsbudsjett for smuglere

Opposisjonen fornyed med veisatsing

USA nærmere for 'dødens kjøpmann'

Siste utenriks



Unntakstilstand i Ungarn

Elektrosjokk-video ryster Australia

Frykter fiasko i klimaforhandlinger

**Was Your Last Home
Inspector Blind?**

AVFALL





ÅRETS LOKALE NETTSTED
adressa.no



Røros
7.2°

Klikk for mer vær



Tips oss
07200

NYHETER

ØKONOMI

SPORT

LOKAL

FOTBALL

TV-ADRESSA

KULTUR

FORBRUKER

M

04.10.10

Trondheim

Nord-Trøndelag

Sør-Trøndelag

Møre og Romsdal

Norge

Verden

Dokument

Klima

[forsiden](#) / [nyheter](#) / [innenriks](#)

Hver sjette funksjonshemmet diskriminert

Oslo (NTB): Hver sjette bevegelseshemmede i Norge opplevde i fjor å bli diskriminert, ifølge en ny undersøkelse.

BY OG LAND
HAND I HAND

HELE FOLKET

i

ARBEIDE





Ligestillings- og
diskrimineringsombudet

LDO klagesaker 2007 - 2011

	Kjønn	Etnisitet med mer	Total
Privatperson	196	82	429
Fagforening, forening, foretak, organisasjon, offentlig virksomhet	25	2	34
LDO - saker på eget initiativ (også etter tips fra andre)	8	1	24
Total	229	85	487

Klager på arbeidsliv fra privatperson 2007-2011 etter diskrimineringsgrunnlag og klagerens kjønn

Grunnlag	Kvinne	Mann	Total
Kjønn	151	43	194
Etnisitet med mer	24	56	80
Alder	22	33	55
Funksjonsevne	14	30	44
Seksuell orientering	1	1	2
Religion	8	9	17
Språk	8	8	16
Medlemskap	1	5	6
Annet/blank/flere	5	2	7
Total	234	187	421
Uoppgitt			8
I alt			429

Har søkt 100 jobber uten hell

Innocent Okorie (27) tar mastergrad i business ved Handelshøgskolen i Bodø. Til nå har han søkt hundre jobber.
– Jeg får høflige svar, men at det dessverre ikke passer, sier han.

annonse



SVEIN SNEFJELLÅ

E-post

Skriv ut

Del på Origo

Del

Publisert 01.10.2006 kl 22:00 Oppdatert 02.10.2006 kl 07:51

Okorie er på arbeidskontoret hver uke for å prøve lykken. Han kommer fra Nigeria og har vært i Bodø i to år. I halvannet år har han søkt jobb.

– Deltid og helger. Hva som helst. Jeg søker ikke jobb etter utdanning og kompetanse. Det er vanskelig likevel, sier han.

– Hvorfor?

– Språket er nok en barriere. At jeg er utlending spiller nok også inn.



Søker. Innocent Okorie har søkt hundre jobber på halvannet år. Så langt har han ikke fått napp. Begge foto: Svein Snefjellå

Har søkt 100 jobber uten hell

Innocent Okorie (27) tar mastergrad i business ved Handelshøgskolen i Bodø. Til nå har han søkt hundre jobber. – Jeg får høflige svar, men at det dessverre ikke passer, sier han.

annonsse



SVEIN SNEFJELLÅ
E-post

Publisert 01.10.2006 kl 22:00 Oppdatert 02.10.2006 kl 07:51

Okorie er på arbeidskontoret hver uke for å prøve lykken. Han kommer fra Nigeria og har vært i Bodø i to år. I halvannet år har han søkt jobb.

– Deltid og helger. Hva som helst. Jeg søker ikke jobb etter utdanning og kompetanse. Det er vanskelig likevel, sier han.

– Hvorfor?

– Språket er nok en barriere. At jeg er utlending spiller nok også inn.



Søker. Innocent Okorie har søkt hundre jobber på halvannet år. Så langt har han ikke fått napp. Begge foto: Svein Snefjellå

Skriv ut
Del på Origo
Del



Innvandrere får ikke jobber de er kvalifisert for

Norsk Folkehjelp relanserer "Rasismefri sone". Målet er å hjelpe innvandrere til å få jobber de faktisk er kvalifisert for.

MEST LEST

- ▶ NHO angriper allmenngjøring
- ▶ – Norge trenger fagarbeidere
- ▶ Medlemsras i svensk LO
- ▶ Mot streik for tariffavtale
- ▶ Første sak med solidaransvar

STILLING LEDIG

Ledig jobb
KIM på Arkene
Fellesforbundet
Organisasjonsarbeider.

LINE SCHEISTRØEN/LO-AKTUELT
E-post

Publisert 27.07.2010 kl 10:44 Oppdatert 27.07.2010 kl 10:53

Innvandrere er ofte overkvalifisert til jobbene de får. De med høy utdanning kan slite med å få jobber som de faktisk er kvalifisert for. Ifølge en rapport fra Statens arbeidsmiddeisinstitutt, ifølge rapporten jobber nesten ti prosent av innvandrere med høyere utdanning i yrker uten krav til utdanning. Samtidig er innvandrere underrepresentert i høyskoleyrker, akademiske yrker og i lederyrker.

Resultatene har fått Norsk Folkehjelp til å berøre stav av prosjektet [Rasismefri Sone](#). Første sonen som skal lanseres med ny profil og nytt materiell er Kongsvinger kommune, ifølge Folkehjelpens nettside.

Skriv ut
Del på Origo
Del

Har søkt 100 jobber uten hell

Innocent Okorie (27) tar mastergrad i business ved Handelshøgskolen i Bodø. Til nå har han søkt hundre jobber. – Jeg får høflige svar, men at det dessverre ikke passer, sier han.

annonse



SVEIN SNEFJELLÅ

E-post

Skriv ut

Del på Origo

Del

Publisert 01.10.2006 kl 22:00 Oppdatert 02.10.2006 kl 07:51

Okorie er på arbeidskontoret hver uke for å prøve lykken. Han kommer fra Nigeria og har vært i Bodø i to år. I halvannet år har han søkt jobb.

– Deltid og helger. Hva som helst. Jeg søker ikke jobb etter utdanning og kompetanse. Det er vanskelig likevel, sier han.

– Hvorfor?

– Språket er nok en barriere. At jeg er utlending spiller nok også inn.



Søker. Innocent Okorie har søkt hundre jobber på halvannet år. Så langt har han ikke fått napp. Begge foto: Svein Snefjellå

forskning.no

08. september 2010

abonner på
annonser på
Sidekart, 1

Hovedkategorier kultur samfunn helse jord og skog miljø teknologi hav og fiske r
Finn fram bakgrunn debatt forskeren forteller kommentar multimedia nytt fra akademia

Minoritetskvinner taper kampen om jobbene

Minoritetskvinner med høyere utdanning fra Norge har vanskeligere for å få seg jobb og tjener dessuten dårligere enn etnisk norske kvinner. Svake nettverk og skeptiske arbeidsgivere kan være noe av årsaken.

Kristin Engh Førde
Forskningsjournalist, KILDEN



Samarbeid med KILDEN
Informasjonssenter for kjønnsforskning

Tirsdag 22. mai 2007
kl. 05:00

- Høyere utdanning er ingen garanti for en relevant jobb. Det er bare inngangsbilletten for å få være med i kampen om de aktuelle jobbene.

- Og den kampen ser det ut til at minoritetskvinner ofte taper, til tross for at de har samme kompetanse som majoritetskvinnene. Mange arbeidsgivere kvier seg nok for å ansette en person med minoritetsbakgrunn.

Det konkluderer sosiolog Ida Drange, som har skrevet masteroppgave om arbeidsmarkedet for høyt utdannede minoritetskvinner.

Ved hjelp av data fra prosjektet "Educational Careers: Attainment, Qualification and Transition to Work" har Drange undersøkt forskjeller i arbeidstilknytning og inntekt mellom majoritetskvinner og høyt utdannede minoritetskvinner med bakgrunn fra Øst-Europa, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika, Asia og Tyrkia.

Drange finner at innvandrerkvinnene som har høyere utdanning fra Norge, sjeldnere har fulltidsjobb enn etnisk norske kvinner med samme kvalifikasjoner.

- Forskjellen blir mindre jo lenger kvinnene har bodd i Norge. Men den jevner seg ikke ut, selv innvandrerkvinner med over ti års botid i Norge ser ut til å ha vanskeligere for å få seg kvalifisert jobb, forteller Drange.

Gjelder også etterkommere

Økende språk- og kulturkompetanse hjelper altså, men det er ikke

Tema

- Arbeid
- Innvandring
- Kjønn og samfunn

Se også

Innvandrere tjener på navnebytte



Svenske økonomer har gransket innvandrere som skifter navn og avdekker at det er en klar sammenheng mellom svensk-klingende navn og økt inntekt. Studien er enestående i sitt slag, og gir sterk indikasjon på diskriminering i arbeidsmarkedet.

- Svakt søsterskap (18.01.2009)
- Hijab som menneskerett (20.03.2009)
- Helliger hensikten midlet? (03.03.2009)
- Dobbelkultur gir bedre

Magasinnett.org



Startpakke for Rasimefri Sone Foto: Norsk Folkehjelp

Innvandrere får ikke jobber de er kvalifisert for

Norsk Folkehjelp relanserer "Rasimefri sone". Målet er å hjelpe innvandrere til å få jobber de faktisk er kvalifisert for.

MEST LEST

- NHO angriper allmenngjøring
- Norge trenger fagarbeidere
- Medlemsras i svensk LO
- Mot streik for tariffavtale
- Første sak med solidaransvar

STILLING LEDIG

Ledig jobb
Kjell på Erkenne
Fellesforbundet

Organisationsarbeider

LINE SCHEISTRØENLO-AKTUELT

E-post

Skriv ut

Del på Origo

Del

Publisert 27.07.2010 kl 10:44 Oppdatert 27.07.2010 kl 10:53

Innvandrere er ofte overkvalifisert til jobbene de får. De med høy utdanning kan slite med å få jobber som de faktisk er kvalifisert for. Ifølge en rapport fra Statens arbeidsmiddeisinstitutt, ifølge rapporten jobber nesten ti prosent av innvandrere med høyere utdanning i yrker uten krav til utdanning. Samtidig er innvandrere underrepresentert i høyskoleyrker, akademiske yrker og i lederyrker.

Resultatene har fått Norsk Folkehjelp til å beroste stav av prosjektet Rasimefri Sone. Første sonen som skal lanseres med ny profil og nytt materiell er Kongsvinger kommune, ifølge Folkehjelpens nettside.

Har søkt 100 jobber uten hell

Innocent Okorie (27) tar mastergrad i business ved Handelshøgskolen i Bodø. Til nå har han søkt hundre jobber. – Jeg får høflige svar, men at det dessverre ikke passer, sier han.

forskning.no 08. september 2010

abonner på annonser på Sidekart, 1

Hovedkategorier kultur samfunn helse jord og skog miljø teknologi hav og fiske r
Finn fram bakgrunn debatt forskeren forteller kommentar multimedia nytt fra akademis

Minoritetskvinner taper kampen om jobbene

Kristin Engh Førde
Forskningsjournalist, KILDEN
Tirsdag 22. mai 2007 kl. 05:00

I samarbeid med KILDEN Informasjon kjønnsforskning

- Høyere utdanning er ingen garanti for en relevant jobb. Inngangsbilletten for å få være med i kampen om de aktuelle jobbene.

- Og den kampen ser det ut til at minoritetskvinner ofte tap. For at de har samme kompetanse som majoritetskvinnene. I arbeidsgivere kvier seg nok for å ansette en person med minoritetsbakgrunn.

Det konkluderer sosiolog Ida Drange, som har skrevet masteroppgave om arbeidsmarkedet for høyt utdannede minoritetskvinner.

Ved hjelp av data fra prosjektet "Educational Careers: Attainment, Qualification and Transition to Work" har Drange undersøkt forskjeller i arbeidstilknytning og inntekt mellom majoritetskvinner og høyt utdannede minoritetskvinner med bakgrunn fra Øst-Europa, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika, Asia og Tyrkia.

Drange finner at innvandrerkvinnene som har høyere utdanning fra Norge, sjeldnere har fulltidsjobb enn etnisk norske kvinner med samme kvalifikasjoner.

- Forskjellen blir mindre jo lenger kvinnene har bodd i Norge. Men den jevner seg ikke ut, selv innvandrerkvinner med over ti års botid i Norge ser ut til å ha vanskeligere for å få seg kvalifisert jobb, forteller Drange.

Gjelder også etterkommere

Økende språk- og kulturkompetanse hjelper altså, men det er ikke nok.

» Helliger hensikten midlet? (03.03.2009)

» Dobbeltkultur gir bedre

Byttet navn - fikk jobb

SV-politikeren Lidio Dominguez fra Hønefoss søkte jobber i to år uten å få respons. Bare få dager etter at han skiftet navn til Nils Myrland kom jobbtilbudene.

SVERRE GUNNAR HAGA
sgh@dagbladet.no

Lidio Dominguez (68) har bodd i Norge i 30 år. Fra hjemlandet Paraguay kom han med utdanning og praksis fra filosofi, psykiatri og teologi. Men i to år har han vært uten jobb. I måned etter måned søkte han på jobb som miljøterapeut fra sitt nye hjemsted Hønefoss.

Men responsen var ikke imponerende.

Det er mye mellom himmel og jord

KRAFTIG DISKRIMINERT: Lidio Dominguez er leder av Rinasemfri Sone. Her er han på talerstolen under SVs

annonsse

SVEIN SNEFJELLÅ
E-post
Del på Origo
Del

Publisert 01.10.2006 kl 22:00 Oppdatert 02.10.2006 kl 07:51

Okorie er på arbeidskontoret hver uke for å prøve lykken. Han kommer fra Nigeria og har vært i Bodø i to år. I halvannet år har han søkt jobb.

– Deltid og helger. Hva som helst. Jeg søker ikke jobb etter utdanning og kompetanse. Det er vanskelig likevel, sier han.

– Hvorfor?

– Språket er nok en barriere. At jeg er utlending spiller nok også inn.



Søker. Innocent Okorie har søkt hundre jobber på halvannet år. Så langt har han ikke fått nytt napp. Begge foto: Svein Snefjellå

Startpakke for Rasimefri Sone Foto: Norsk Folkehjelp

Innvandrere får ikke jobber de er kvalifisert for

Norsk Folkehjelp relanserer "Rasimefri sone". Målet er å hjelpe innvandrere til å få jobber de faktisk er kvalifisert for.

MEST LEST

- » NHO angriper allmenngjøring
- » Norge trenger fagarbeidere
- » Medlemsras i svensk LO
- » Mot streik for tariffavtale
- » Første sak med solidaransvar

STILLING LEDIG

Ledig jobb
Kjell på Ørskone
Fellesforbundet

LINE SCHEISTRØENLO-AKTUELT
E-post
Del på Origo
Del

Publisert 27.07.2010 kl 10:44 Oppdatert 27.07.2010 kl 10:53

Innvandrere er ofte overkvalifisert til jobbene de får. De med høy utdanning kan slite med å få jobber som de faktisk er kvalifisert for. Ifølge en rapport fra Statens arbeidsmiddeisinstitutt, ifølge rapporten jobber nesten ti prosent av innvandrere med høyere utdanning i yrker uten krav til utdanning. Samtidig er innvandrere underrepresentert i høyskoleyrker, akademiske yrker og i lederyrker.

Resultatene har fått Norsk Folkehjelp til å berøre stov av prosjektet Rasimefri Sone. Første sonen skal lanseres med ny profil og nytt materiell er Kongsvinger kommune, ifølge Folkehjelpens nettside.

Organisationsarbeider,

Diskriminering på arbeidsplassen?

- tre ting du skal vurdere

- Finnes det forskjellsbehandling (direkte eller indirekte)?
- Er det sammenheng mellom forskjellsbehandling og et forbudt diskrimineringsgrunnlag (årsakssammenheng)?
- Er forskjellsbehandlingen saklig?

Ulovlig forskjellsbehandling

- *to ulike former*

- Direkte diskriminering
 - Ulik behandling av like tilfeller
 - Usaklig forskjellsbehandling
- Indirekte diskriminering
 - Ofte ikke tilsiktet diskriminering
 - Lik behandling av ulike tilfeller
 - Usaklig likebehandling

Ombudets sak 11/1176: Eksempel på direkte diskriminering/ usaklig forskjellsbehandling

- Kvinnelig bioingeniør, jobbet på laboratoriet i over 15 år
- Minoritetsbakgrunn
- Søkte stilling som bioingeniør 2
- Hadde tidligere fungert som bioingeniør 2 i 6 måneder
- Snakker/skriver flytende norsk
- Fikk ikke stillingen på grunn av språket
- Språkkrav ikke nevnt i utlysningen



- tilsynelatende nøytral bestemmelse
- faktisk virker diskriminerende

- Turban-nekt er ulovlig

Av [Nilas Johnsen](#) 22.08.2008 kl. 06:51 Kilde: VG

- Turbanen til Partap Singh må av, den fratrar ham autoriteten en sjåfor trenger, mener Norgesbuss.



SJÅFØR MED TURBAN: Når Partap Singh kjører bbuss for Unibuss, får han bruke turban. Nå har han vunnet retten til å bruke det religiøse hodeplagget også hos hans andre arbeidsgiver, Norgesbuss. Foto: Robert S. Eik

- Ulovlig diskriminering, slår Likestillings- og diskrimineringsombudet fast.

25-åringen har kjørt buss i to år, og ble meget overrasket da Norgesbuss nektet ham å bruke turban på Kolbotn-ruten. Sikher lar håret vokse seg langt, og mennene må bruke det religiøse hodeplagget i offentlige sammenhenger som på jobb.

Nektet hijab på jobb



Illustrasjonsfoto

Foto: M. Spencer Green/Scanpix/AP

Likestillingsombudet skal nå behandle en sak hvor en kvinne ble nektet å bruke hodeplagget hijab på jobben.

MOHSAN BASIT
mohsan.basit@nrk.no

En mangfoldig arbeidsplass

- Hva er mangfold?
- Å ha mangfold på arbeidsplassen er ikke ensbetydende med at man har en mangfoldig arbeidsplass
- Mangfoldet må representeres på alle nivåer i virksomheten



Likestillings- og
diskrimineringsombudet

Besøksadresse: Mariboës gate 13

Postadresse: Postboks 8048 Dep, 0031 Oslo

Telefon: 23 15 73 00

SMS: 95 92 05 44

Grønt nummer: 800 41 556

Faks: 23 15 73 01

E-post: post@LDO.no

Web: www.LDO.no